

**Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
станция юных техников Омутнинского района
Кировской области**

ПРИКАЗ

20.03.2023 № 25
г. Омутнинск

Об утверждении «дорожной карты»
по привлечению и закреплению молодых
специалистов в МКУДО СЮТ Омутнинского
района

В целях систематизации работы по привлечению и закреплению
молодых специалистов в муниципальное казенное учреждение
дополнительного образования станция юных техников Омутнинского района
Кировской области

ПРИКАЗЫВАЮ :

1. Утвердить «дорожную карту» по привлечению и закреплению молодых специалистов в МКУДО СЮТ Омутнинского района согласно приложения.
2. Разместить «дорожную карту» по привлечению и закреплению молодых специалистов в МКУДО СЮТ Омутнинского района на официальном сайте учреждения.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУДО СЮТ
Омутнинского района



Н.Н. Зянкина

«Дорожная карта»
по привлечению и закреплению молодых специалистов
в МКУДО СЮТ Омутнинского района

| № пп | Мероприятие | Сроки | Ответственный |
|------|---|-----------------------|--------------------|
| 1 | Организация работы по привлечению молодых специалистов в ОУ | | |
| 1.1 | Оперативное информирование населения об имеющихся педагогических вакансиях в ОУ через сайт учреждения | по мере необходимости | директор |
| 1.2 | Мониторинг состояния кадровой обстановки в ОУ | ежегодно | директор, методист |
| 1.3 | Привлечение к работе в ОУ молодых специалистов (взаимодействие с КОГПОБУ «ОКПЭиП») | по мере необходимости | директор |
| 1.4 | Мероприятия по адаптации молодых специалистов к работе в ОУ (тренинги коммуникативного взаимодействия в коллективе) | ежегодно | методист |
| 1.5 | Обеспечение методического сопровождения молодых педагогов | ежегодно | методист |
| 1.6 | Оказание помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении путем организации наставничества | ежегодно | методист |
| 2 | Организация деятельности по повышению привлекательности профессии для молодых специалистов | | |
| 2.1 | Обеспечение выплат ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в организацию на работу по специальности | по мере необходимости | директор |
| 2.2 | Создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы профессионального мастерства, проектную деятельность. | ежегодно | методист |
| 2.3 | Обеспечение возможности дальнейшего повышения квалификации, аттестации на квалификационную категорию. | ежегодно | Директор, методист |
| 2.4 | Обеспечение участие педагога в работе «Школы молодого педагога» (в соответствии с годовым планом РМО) | ежегодно | методист |
| 2.5 | Регламентировать процедуру организации шефства-наставничества в ОУ и обеспечить контроль за процедурой организации шефства-наставничества в ОУ | ежегодно | Директор, методист |